

SZAKMAI VÉLEMÉNY vezetői pályázatról

Preambulum

A pályázatot kiíró **Balatonfüzfő Város Önkormányzat Képviselő-testülete** arról döntött, hogy az NMI Művelődési Intézet Közhasznú Nonprofit Kft. képviselőjét felkéri arra, hogy vegyen részt a vezetői pályázatot elbíráló szakértelemmel rendelkező bizottság munkájában. Závogyán Magdolna, az NMI Művelődési Intézet Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője a szervezet képviselétével és a szakmai vélemény elkészítésével **dr. Baloghné Uracs Marianna** munkatársat bízta meg.

A szakmai vélemény készítésének jogszabályi alapja

Az 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról 20/A. § (6) bekezdés szerint jogszabály eltérő rendelkezése hiányában [a 23. § (2) bekezdés szerinti] magasabb vezetői munkakörre vagy megbízásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott, legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselőtestület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója, a bizottság, írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére 7. § (2) bekezdés a) szerint a bizottság tagja a Közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá a (2) bekezdés b) pontja szerint egy országos szakmai szervezet egy képviselője is.

Megállapítások

A Vágfalvi Ottó Művelődési Központ és Könyvtár (8184 Balatonfüzfő, Bugyogó-forrás utca 12.) integrált intézmény vezetője, besorolás szerint magasabb vezető. A pályázóval szemben támasztott követelmények megegyeznek a jogszabályban foglaltakkal, azok teljes körű teljesülése a pályázat érvényességi feltétele. Az intézmény vezetésre, fejlesztésre vonatkozó szakmai elképzeléseket tartalmazó program a pályázat kötelező melléklete, a szakmai tartalom megfelelőségéről a bizottság mérlegeléssel dönt. Az elbírálásnál előnytényezőként megfogalmazott követelmények teljesülését csak a bementi követelmények teljesülését követően mérlegeli a bizottság. Előnytényező: közigazgatási ismeret, Balatonfüzfő város helyi adottságainak ismerete.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül döntött a legalább háromtagú, a munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság létrehozásáról. A bizottság létszáma **6 fő**.

Előzmények

A pályázati kiírásra **4 pályázat** érkezett.

A pályázók értesítést kaptak a meghallgatás időpontjáról és helyéről.

A pályázott intézménynél működik reprezentatív szakszervezet, melynek képviselője a bizottság tagja nem működik közalkalmazotti tanács.

SZAKMAI VÉLEMÉNY

1. **Baksa Kata** pályázó teljesíti a felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség követelményét, mert végzettségét a **Nyugat Magyarországi Egyetem Apáczai Csere János Tanítóképző Főiskolai Kar 2004. június 26-án** kiállított **M-81/2004 számú** oklevéllel igazolta, mely **művelődésszervező** szakképzettséget igazol.

A szakmai önéletrajz elnevezésű dokumentum **teljesíti** az irattal szemben támasztott követelményeket, mert bemutatja az egyes munkakörökben ellátott főbb szakmai feladatokat, elért eredményeket.

A pályázó **részben teljesíti** az **intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program** követelményét, mert benyújtotta fejlesztési elképzeléseit, azonban helyzetelemzést nem csatolt a pályázathoz.

Szakmai elképzelései megfogalmazásában tetten érhetőek korábbi közművelődési tapasztalatai. A közművelődésben eddig végzett munkája során – a kistélepülés feladatellátásából adódóan – a szakmai feladatok széles spektrumát végezte, a helyi közösségekkel együttműködve, ezek értékes tapasztalatok. Erénye a pályázatnak, hogy itt is együttműködésben tervezi a munkát, a helyi igények figyelembe vételével, értékalapú gondolkodással, hangsúlyt helyezve a fiatalok bevonására, az aktív közösségi művelődésre. Csökkenti a leírtak értékét, hogy ugyanezeket a gondolatokat olvashattuk két másik településre korábban benyújtott pályázatában is.

Sajnos azonban helyzetelemzést nem csatolt a pályázathoz, így az általa felvázolt fejlesztési irányok ötletek csupán, amelyek nem a meglévő erőforrásokra, lehetőségekre alapoznak és a gyengeségek leküzdését tűzik ki célul. Az intézmény valamelyes ismerete, a közművelődés helyi szereplőinek, gyakorlatának bemutatása jelentős hiányosság, hiszen e nélkül nem lehet megalapozottan megfogalmazni a vezetői elképzeléseket. Ebből fakadóan a pályázó az intézmény vezetésével kapcsolatban valós koncepcióval nem rendelkezik.

További hiányosság, hogy az érvényben lévő jogszabályok által közvetített szemlélet, az ebből fakadó teendők sem jelennek meg a pályázatban.

A pályázó a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy a nem szakirányú szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben, közalkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban **legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett**. Az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben szerzett legalább 5 év **szakmai tapasztalat meglétét igazoló okmányok másolatát csatolta**.

A pályázó az akkreditált **államháztartási és vezető ismereteket nyújtó tanfolyamot elvégezte** (Megyei Művelődési és Ifjúsági Központ Szombathely; tanúsítvány sorszáma: T/2012/054). A **feltétel részben teljesül**. Indoklás: A 150/1992. Korm.rendelet 6/G. § (2) Integrált kulturális intézmény vezetésével megbízott magasabb vezetőnek a megbízását követő két éven belül az integrált kulturális intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 60 órás képzést kell elvégeznie, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízatást vissza kell vonni.

A dokumentáció része a három hónapnál nem régebbi keltezésű Hatósági erkölcsi bizonyítvány, így a követelmény **teljesült** (kelt: 2019. október 22, sorszám: 068807595).

A pályázó **teljesíti** a **nyilatkozatokra** vonatkozó követelményt (vagyonnyilatkozat tétel vállalása, nyilvános/zárt ülésen tárgyalás, hozzájárulás személyes adatok kezeléséhez, nyilatkozat összeférhetlenség fennállásáról).

Baksa Kata integrált intézmény vezetésével legfeljebb öt év időtartamra való megbízását a szakmai szempontok mérlegelése alapján nem javaslom.

2. **Juhászné Vincze Eszter** pályázó **teljesíti a felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség** követelményt, mert végzettségét a **Vitéz János Római Katolikus Tanítóképző Főiskola 2000. június 15-én** kiállított **106/2000** számú oklevéllel igazolta, mely **művelődésszervező-kommunikátor** szakképzettséget igazol.

Az **önéletrajz** **teljesíti** az irattal szemben támasztott követelményeket, mert bemutatja az egyes munkakörökben ellátott főbb szakmai feladatokat, elért eredményeket.

A pályázó **teljesíti az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program** követelményt, mert benyújtotta helyzetelemzésen alapuló vezetői elképzeléseit.

A pályázó gondot fordít arra, hogy feltárja a település és az intézmény, valamint a közművelődés eddigi gyakorlatának erősségeit és gyengeségeit. Kitér az intézmény telephelyeire, funkcióikra, állapotukra, a személyi feltételekre, az intézményi szabályzók javításának szükségességére. Utal a meglévő közösségekre, a helyi társadalom kultúrábarát és közösségi aktivitást mutató jellegére, valamint a rendezvényszervezésben tapasztalható eddigi gyakorlatokra.

Vezetői elképzelései között elsőként említi a konszenzuson alapuló munkaterv kidolgozását, melyben a fenntartó és a helyi közösség által megfogalmazott igényekre reagálnak. Hangsúlyozza az együttműködés jelentőségét és az ebben rejlő erőforrásokat.

A különböző típusú rendezvények szervezésével kapcsolatban számos ötletet fogalmaz meg, amelyekben a helyi értékek, erőforrások játszanak hangsúlyos szerepet. Félő azonban, hogy ezek egy része valójában ötletszerű, nem pedig megalapozott, a helyi igényekre reagáló program. Emellett kevés szó esik a közösségi művelődésben kulcsfontosságú közösségekről, a velük való együttműködés módjáról. Vezetői elképzeléseit a személyes meghallgatás alapján nem tartom átgondoltnak, megalapozottnak.

Ugyancsak hiányossága a pályázatnak, hogy az érvényben lévő jogszabályok által közvetített szemlélet nem jelenik meg benne. Ugyanakkor utal arra, hogy az intézményi szabályzók és a helyi közművelődési rendelet átdolgozásra szorul.

A pályázó a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy a nem szakirányú szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben, közalkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban **legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett**. Az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben szerzett legalább 5 év **szakmai tapasztalat meglétét igazoló okmányok másolatát nem csatolta**, kérhető a szakmai önéletrajzból.

A pályázó az akkreditált **államháztartási és vezető ismereteket nyújtó tanfolyamot elvégezte** (Nemzeti Művelődési Intézet, Budapest, Tanúsítvány sorszáma: VK/6/2016). A **feltétel teljesült**.

A dokumentáció része a három hónapnál nem régebbi keltezésű **Hatósági erkölcsi bizonyítvány**, a személyes meghallgatáson bemutatta, a **követelmény teljesült**.

A pályázó **teljesíti a nyilatkozatokra** vonatkozó követelményt (vagyonnyilatkozat tétel vállalása, nyilvános/zárt ülésen tárgyalás, hozzájárulás személyes adatok kezeléséhez, nyilatkozat összeférhetetlenség fennállásáról).

Juhászné Vincze Eszter integrált intézmény vezetésével való megbízását legfeljebb öt év időtartamra a szakmai szempontok mérlegelése alapján nem javaslom.

3. **Körtvélyfáy Zoltán** pályázó **teljesíti a felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség** követelményt, mert végzettségét a **Berzsenyi Dániel Főiskola 2003. szeptember 1-jén** kiállított **429/2003** számú oklevéllel igazolta, mely **művelődésszervező** szakképzettséget igazol.

A **szakmai önéletrajz** elnevezésű dokumentum **teljesíti** az irattal szemben támasztott követelményeket, mert bemutatja az egyes munkakörökben ellátott főbb szakmai feladatokat, elért eredményeket.

A pályázó **részben teljesíti** az **intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program** követelményt, mert benyújtotta fejlesztési elképzeléseit, azonban helyzetelemzést nem csatolt a pályázathoz.

Erénye a pályázatnak, hogy az alapkérdéseket igyekszik tisztázni a közművelődési intézmény tevékenységével kapcsolatban, kitér a helyi társadalomra, gazdaságra gyakorolt hatásaira is, illetve a jelenlegi szakmai irányelveknek megfelelően a közösségek generálását, a velük való együttműködést helyezi a középpontba. Azok a felvetései is jogosak, melyek a szabályzók újraalkotását sürgetik, a hatályos jogszabályoknak megfelelően.

A szakmai tevékenységgel kapcsolatban korszerű szemlélettel, a minőségi szolgáltatások biztosításának igényét szem előtt tartva fogalmazza meg elképzeléseit. Szimpatikus, hogy szakmai alapelvek, ill. a megcélzott újabb célcsoportok szerint tekinti át az intézmény szakmai tevékenységeit. Középpontban a helyi társadalom bevonása, aktivizálása, a közösségfejlesztés, az értékközvetítés áll, és mindennek közönségkapcsolati vetületei. Elképzelései nyomán gyakorlott, a jelenlegi trendeket ismerő szakembert ismerhetünk meg, aki nem a rendezvényszervezéssel azonosítja a szakmát, hanem a partnerségen, a helyi igényeken alapuló szolgáltatások biztosításában, közösségek generálásában gondolkodik. Ezek a gondolatok alkalmasak arra, hogy egy olyan intézmény kialakítását célozzák, amely valóban sokban járulhat hozzá ahhoz, hogy szerethető város legyen Balatonfüzfő.

Ugyanakkor problémának érzem, hogy a pályázat nem tér ki a helyi viszonyokra, a város, az intézmény, a közösségek helyzetére, erőforrásaira. A helyzetelemzés hiánya miatt az elképzelések szinte bármelyik intézményre vonatkozhatnak, elméletieknek tűnnek, és így nem tud arról meggyőzni, hogy valóban megvalósíthatóak lesznek majd az intézményben.

A pályázó a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy a nem szakirányú szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben, közalkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban **legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett**. Az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben szerzett legalább 5 év **szakmai tapasztalat meglétét igazoló okmányok másolatát csatolta**.

A pályázó az akkreditált **államháztartási és vezető ismereteket nyújtó tanfolyamot elvégezte** (Nemzeti Művelődési Intézet, Budapest, tanúsítvány sorszáma: VK/163/2016). **A feltétel teljesül.**

A dokumentáció része a három hónapnál nem régebbi keltezésű Hatósági erkölcsi bizonyítvány, így a követelmény **teljesült** (kelt: 2019. augusztus 15., sorszám: 067966879).

A pályázó **teljesíti** a **nyilatkozatokra** vonatkozó követelményt (vagyonnyilatkozat tétel vállalása, nyilvános/zárt ülésen tárgyalás, hozzájárulás személyes adatok kezeléséhez, nyilatkozat összeférhetetlenség fennállásáról).

Körtvélyfáy Zoltán integrált intézmény vezetésével való megbízását legfeljebb öt év időtartamra a szakmai szempontok mérlegelése alapján nem javaslom.

4. Szeneszi Katalin pályázó **teljesíti** a **felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség** követelményt, mert végzettségét a **Juhász Gyula Tanárképző Főiskola 1997. június 21-én kiállított 534/1997. számú** oklevéllel igazolta, mely **művelődésszervező szakképzettséget** igazol.

Az **önéletrajz** elnevezésű dokumentum **teljesíti** az irattal szemben támasztott követelményeket, mert bemutatja az egyes munkakörökben ellátott főbb szakmai feladatokat, elért eredményeket.

A pályázó **részben teljesíti** az **intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program** követelményt, mert benyújtotta fejlesztési elképzeléseit, azonban helyzetelemzést nem csatolt a pályázathoz.

A pályázó a közművelődés területén – a pályázat anyag alapján – eddig nem dolgozott, nincsenek szakmai tapasztalatai. Ez tükröződik a benyújtott pályázatban is, hiszen az tulajdonképpen egy rendezvénylista, amelyben az eddigi és az általa ezt követően tervezett programokat sorolja fel. Nem tartalmaz sem a közösségi művelődés terén megfogalmazott célokat, sem vezetői elképzeléseket, nem esik szó a jogszabályok szerinti feladatokról sem.

A helyzetelemzés hiánya egy régóta Balatonfüzfőn élő, a programokon részt vevő, az intézményt ismerő pályázó részéről további kérdéseket vet fel szándékának komolyságát illetően.

A pályázó a felsőfokú közművelődési szakképzettségének vagy a nem szakirányú szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben, közalkalmazotti vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban **legalább öt éves szakmai gyakorlatot nem szerzett.**

A pályázó az akkreditált **államháztartási és vezető ismereteket nyújtó tanfolyamot nem végezte el, de nyilatkozott annak vállalásáról. A feltétel részben teljesül.**

A dokumentáció része a három hónapnál nem régebbi keltezésű Hatósági erkölcsi bizonyítvány, így a követelmény **teljesült** (kelt: 2019. október 16, sorszám: 068745020).

A pályázó **részben teljesíti a nyilatkozatokra** vonatkozó követelményt (nyilvános/zárt ülésen tárgyalás, hozzájárulás személyes adatok kezeléséhez, előírt képzési kötelezettség vállalás, nyilatkozat összeférhetetlenség fennállásáról). Hiányzik: vagyonnyilatkozat tétel vállalása, megbízás esetén kérem pótolni.

Szenészi Katalin pályázatának érvénytelenítését javaslom.

A vélemény három eredeti példányban készült 5 oldal terjedelemben, emelkedő oldalszámozással.

A szakmai vélemény a bizottsági jegyzőkönyv szoros mellélete.

Készült: 2019. november 15.


dr. Balogné Uracs Marianna

